

FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL

E + E = EC

¿QUÉ ES LA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL?

La Formación Profesional Dual combina la formación académica en la escuela con el aprendizaje en una empresa al mismo tiempo. De esta manera, se logra una mayor cualificación de los participantes y una implicación más activa de la empresa en el proceso formativo del alumnado.

E + E = EC / ESCUELA + EMPRESA = EMPLEO CUALIFICADO

La Formación Profesional Dual en el sistema educativo

La **Formación Profesional Dual** es una **nueva modalidad dentro de la formación profesional**. Los proyectos de FP Dual en el sistema educativo combinan los procesos de enseñanza y aprendizaje en la empresa y en el centro de formación y se caracterizan por realizarse en régimen de alternancia entre el centro educativo y la empresa, con un número de horas o días de estancia de duración variable entre el centro de trabajo y en el centro educativo.

Con esta **nueva modalidad innovadora**, las empresas pueden apoyar nuevos modelos de organización de la Formación Profesional que se dirijan hacia la búsqueda de la **excelencia en la relación de la empresa con los centros de FP** y promuevan su **responsabilidad social corporativa**.

La **Formación Profesional Dual** combina el desarrollo de las actividades formativas propias de cada titulación **entre el centro educativo y la empresa**, consiguiendo integrar los esfuerzos del sector formativo y productivo por alcanzar una sociedad con alto nivel de competencias profesionales, personales y sociales y una cualificación profesional adecuada para ser motor de cambio.

La participación de las empresas en la formación del alumnado de Formación Profesional supone un paso más en la **tradicional colaboración** entre Empresa y Escuela que supone el módulo de Formación en Centros de Trabajo (FCT).

Los **proyectos de Formación Profesional Dual** se plantean desde una **visión ganar-ganar**. Son proyectos en los que tanto las empresas como los centros educativos y los alumnos obtienen beneficios.

Para las empresas, una primera ventaja es la **planificación de recursos humanos** a medio y largo plazo, puesto que participar en estos proyectos supone conocer de primera mano a las personas a las que posteriormente pueden contratar, conocimiento la formación que el alumnado recibe, sus competencias y habilidades, y por lo tanto reduce los costes y riesgos de los procesos de selección.

Además participar en proyectos de Formación Profesional Dual **refuerza el compromiso con el entorno**, mejorando su imagen ante la sociedad y haciéndola partícipe de su política de Responsabilidad Social Corporativa.

FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL

E + E = EC

SI ERES JOVEN y quieres formarte, te interesa porque **CONSTRUYES UN PROYECTO PROFESIONAL**

1

Adquieres una experiencia profesional de valor en el mercado de trabajo

2

Orientas tus estudios a los requerimientos de la realidad empresarial

3

Obtienes una cualificación reconocida (titulación) a la vez que construyes un proyecto profesional

4

Consigues una mayor motivación para seguir formándote

5

Te integras progresivamente en las responsabilidades de la empresa

6

Te incorporas al mercado de trabajo en las mejores condiciones

FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL

E + E = EC

SI ERES EMPRESA, te interesa porque CUENTAS CON PERSONAS CUALIFICADAS A LA MEDIDA DE TUS NECESIDADES

1 *Cualificas a tus profesionales*

2 *Diversificas y aseguras las contrataciones con las mejores*

3 *Cuentas con personas formadas para tu empresa*

4 *Se te reconoce tu función como agente formativo*

5 *Reduces la distancia entre la empresa y la escuela*

6 *Tienes respuesta a la necesidad de profesionales rápidamente*

7 *Favoreces la actualización continua y la adecuación del sistema educativo al socio-económico*

FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL

E + E = EC

La Formación Profesional Dual en la sociedad CONTRIBUYE A LA GENERACIÓN DE EMPLEO DE CALIDAD

1 Integra progresivamente a los jóvenes en el empleo y contribuye a la generación de empleo de calidad

4 Impulsa el desarrollo económico y la competitividad territorial

2 Anticipa la edad de inserción al mundo laboral

5 Anticipa las evoluciones demográficas y aborda el relevo generacional

3 Prepara jóvenes en profesiones de futuro

6 Reactualiza permanentemente el saber y el conocimiento